

# 정년보장 교원임용 심사위원회 규정

제정 1991. 1. 22. (규칙 제111호)

변경 1995. 6. 14. (규칙 제147호)

2005. 8. 10. (규칙 제455호)

2007. 5. 29. (규칙 제490호)

2012. 3. 28. (규칙 제596호)

제1조(목적) 이 규정은 교육공무원 임용령 제5조의 4 규정에 의거 정년까지 임용할 전임교수를 심사하기 위한 정년보장교원임용심사위원회(이하 “위원회”라 한다)의 구성 및 운영에 관한 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(구성) ① 위원회는 교학처장, 대학원장, 사회체육대학원장, 훈련처장과 5인 이내의 부교수 이상의 교원으로 구성한다.

② 위원장은 교학처장이 되고, 부위원장은 위원중에서 1인을 선출한다.

③ 위원은 총장이 임명하며 당연직 위원이 아닌 위원의 임기는 1년으로 하되 중임할 수 있다.

④ 위원장은 위원회의 사무처리를 위해 간사 1명을 둔다.

제3조(위원장 등의 직무) ① 위원장은 위원회의 사무를 총괄하고 위원회를 대표한다.

② 부위원장은 위원장을 보좌하며 위원장 유고시에는 그 직무를 대행한다.

제4조(위원회의 회의) ① 위원회의 회의는 위원장이 소집하고 그 의장이 된다.

② 위원회의 회의는 재적위원 3분의 2이상의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

제5조(기능) 위원회는 정년까지 임용할 전임교수에 대하여 그 임용기간 중의 다음 사항을 심사한다.

1. 연구 및 학술활동 실적
2. 학생의 교수 및 생활지도 실적
3. 교육관계 법령의 준수 등 기타 필요한 사항

제5조의2 (심사자료) 정년보장교원임용 심사에 필요한 자료는 다음과 같다.

1. 정년보장교원임용심사평정표 (별지 1호 서식)
2. 임용기간내의 논문 등 연구실적물

### 3. 기타 심사에 필요한 자료

제6조(관계자의 회의출석 및 자료제출) 위원회는 필요하다고 인정될 때에는 관계자의 회의출석 및 자료제출을 요구할 수 있다.

제7조(회의록) ① 위원회는 회의록을 작성한다.

② 회의록에는 출석위원 2인 이상이 서명·날인한다.

### 제 8 조(간사) <삭제>

제9조(운영세칙) 위원회의 운영에 관하여 필요한 사항은 위원회의 심의를 거쳐 위원장이 정한다.

부 칙 (1991. 1.22. 제111호)

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

부 칙 (1995. 6.14. 제147호)

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

부 칙 (2005. 8. 10. 제455호)

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

부 칙 (2007. 5. 29. 제490호)

제1조(시행일) 이 규정은 공포한 날부터 시행하되, 제5조의 2 제1호 정년보장임용평정표는 2012. 4. 1일 정년보장임용대상자부터 적용한다.

제2조(경과조치) 이 규정 제5조의 2의 제1호의 개정에도 불구하고 시행일 당시 부교수로 재직 중인 교원은 종전의 규정을 적용한다.

부 칙 (2012. 3. 28. 제596호)

이 규정은 공포한 날로부터 시행한다.

[별지 1]

## 정년보장임용교원 심사평정표

심사대상자		소속 직급 성명		심사위원		(서명)			
구분 평정영역		평정항목		실적 및 의견		평정점수			
						A	B	C	D
1. 교수로서의 기본적 자질 (10점)		① 인성과 품성(5점)							
		② 근무상황(성실성 등)(5점)							
2. 학문연구 능력과 실적 (45점)		① 연구실적의 양(논문, 도서) (30점)							
		② 연구비 수주 실적(10점)							
		②-1 경기지도실적(전문실기) (10점)							
		③ 국제학술대회 논문발표(5점)							
		③-1 국제대회심판 및 임원활동 (전문실기, 전공실기)(5점)							
3. 교수(강의) 능력과 지도실적 (25점)		① 강의평가 실적(10점)							
		② 동아리지도 실적(5점)							
		③ 석·박사 지도교수 및 심사 위원 활동 실적(10점)							
		③-1 국가대표(후보)배출 실적 (전문실기)(10점)							
4. 기타사항(20점)		① 교내·외 위원회(단체) 위원(임원) 활동실적(5점)							
		② 연구보고서 참여 실적(5점)							
		③ 취업지도실적(10점)							
5. 특별가점(10점)		① 상벌관계(10점)							
합 계		점							
		적격여부	적격						

※ 심사위원별 심사점수를 적용하여 평균 70점 이상이면 적격 처리

[별지 2]

## 정년보장임용교원 심사평정 기준

구 분	평 정 항 목	평정방법 및 기준	비 고
1. 교수로서의 기본적 자질 (10점)	① 인성과 품성	A(5점):우수, B(3점):보통, C(1점):미흡	
	② 근무상황(성실성 등)	A(5점):우수, B(3점):보통, C(1점):미흡	
2. 학문연구 능력과 실적 (45점)	① 연구실적의 양(논문, 도서) (논문:학진이상 학술지)	[이론분야, 전문실기-비계약제]	해당년도 실적
		구 분    A(30점)    B(25점)    C(20점)	
		계약제    600%이상    500%이상    400%이상	
		비계약제    400%이상    300%이상    200%이상	
		연구교수    700%이상    600%이상    500%이상	
		[전문실기-계약제] A(30점) : 계약조건 20%이상 달성 B(25점) : 계약조건 10%이상 달성 C(20점) : 계약조건 1개항목 달성	
	② 연구비 수주 실적	A(10점) : 5천만원 이상 B( 7점) : 1천만원~5천만원 미만 C( 4점) : 1천만원 미만, D(0점):미수주	해당년도 실적
	②-1    경기지도실적(전문 실 기)	훈련처 비교우위평가기준을 적용하되, A(10점) : 150점이상, B( 7점) : 100점이상 C( 4점) : 50점이상, D(-5점) : 50점미만	"
	③ 국제학술대회 발표	A(5점) : 5회이상, B(3점) : 3회이상 C(1점) : 1회이상, D(0점) : 미발표 ※1인:100%, 2인:70%, 3인:50%, 4인:30%	"
	③-1 국제(내)심판 또는 임 원 활동 실적	최고배점 5점만점(1회당 1점 인정)	"
3. 수업(강의) 및 학생지도 실적(25점)	① 강의평가 실적	A(10점) : 4.0이상, B( 7점) : 3.5이상 C( 4점) : 3.5미만	해당년도 평균실적
	② 동아리지도 실적	A(5점) : 2개이상, B(3점) : 1개이상 C(1점) : 1개미만	"
	③ 석·박사 지도교수 및 심사위원 활동실적	A(10점) : 석사 2명 또는 박사 1명이상 지도교수 B(7점) : 석사 1명이상 지도교수 또는 심사위원 2회이상 C(4점) : 심사위원 2회미만	"
	③-1 국가대표(후보)배출 실 적 (전문실기)	최고배점 10점을 만점으로 하되, 국가대표 1인당 2 점, 국가대표후보/상비군 1인당 0.5점	해당년도 실적
4. 기타사항 (20점)	① 교내·외위원회(단체) 위원(임원) 활동 실적	A(5점) : 5회이상, B(3점) : 3회이상, C(1점) : 3회미만	해당년도 실적
	② 연구보고서 참여 실적	A(5점) : 3회이상, B(3점) : 2회이상 C(1점) : 2회미만	"
	③ 취업지도 실적	A(10점) : 3명이상, B(7점) : 2명이상, C(4점) : 2명미만	이론분야(명) 전문실기(%) (해당년도 평균실적)
	③-1 취업지도 실적 (전문실기)	A(10점) : 20%이상, B(7점) : 10%이상, C(4점) : 10%미만	
5. 특별가점(10 점)	① 상벌 관계	A(10점) : 대통령이상표창, B(5점) : 장관이상표창, C(3점) : 총장이상표창, D(-5점) : 경징계, E(-10점) : 중징계	재직 중 실적

[별지 3]

## 정년보장교원심사결과보고서

심사대상자 인적사항			심사위원 평점평균	심사결과	(적격, 부적격)	비 고
소 속	직 급	성 명				

한국체육대학교정년보장임용심사위원회규정 제5조 제2항의 규정에 의거 위와 같이 정년보장교원 심사결과를 보고합니다.

200    년    월    일

한국체육대학교정년보장교원임용심사위원회 위원장                      (서명)

한국체육대학교 총장 귀하