

한국체육대학교 상조회규약

제정 1981. 11. 1
제11차 개정 2006. 7. 10.

제 1조(명칭) 본회는 한국체육대학교 상조회(이하“본회”라 칭한다)라 칭한다.

제 2조(목적) 본회는 교직원 상호간에 친목을 통한 인화와 단결을 도모하고 경·조사 등에 상부상조하는 협동정신을 발휘하여 명량하고 따뜻한 직장 분위기 조성을 목적으로 한다.

제 3조(사무소) 본회의 사무소는 한국체육대학교내(총무과)에 둔다.

제 4조(자격) 본회의 회원 자격은 한국체육대학교에 재직하는 교직원으로서 최초 가입시 입회비(10,000원)를 납부하고, 매월 월회비를 납부한 자로 한다.

제 5조(회원의 자격상실) 다음 각 호에 해당하는 경우에는 회원의 자격을 상실한 것으로 본다.

1. 당연탈퇴 : 정년퇴직, 면직, 전출, 사망 등의 사유로 인하여 한국체육대학교 직원의 신분을 상실하였을 때
2. 의원탈퇴 : 회원 본인이 탈퇴서를 제출한 때. 다만, 의원 탈퇴 하였을 시는 재가입을 하지 못함을 원칙으로 하며, 제12조의 규정에 의한 송별금을 지급하지 아니한다.

제 6조(재원) 본회의 재원은 다음과 같은 수입금으로 충당하며 회계연도는 당해연도 5월 1일부터 익년도 4월 30일까지로 정한다.

1. 회비
2. 기부금
3. 입회비
4. 기타수입

제 7조(회비납부) 회원은 매월 봉급지급일에 10,000원의 회비를 납부하여야 한다.

제 8조(사업) 본회는 제2조 목적을 달성하기 위하여 다음과 같은 사업을 한다.

1. 회원에 대한 상조비 지급
2. 회원을 위한 후생사업
3. 기타 필요하다고 인정하는 사항

제 9조(상조비 지급) ① 제8조 제1호에 의한 상조비 지급의 범위는 다음과 같다.

다만, 상조비 지급 사유 발생시기는 회원 자격을 취득한 날로부터 적용하되 공부상

기록을 원칙으로 한다.

1. 결 혼

본인 : 300,000원

자녀 : 300,000원

2. 회 갑

본인 및 배우자 : 300,000원

본인 및 배우자의 부모 : 200,000원

3. 사 망

본인 및 배우자 : 500,000원(조화)

자녀, 본인 및 배우자의 부모·조부모 : 400,000원(조화)

(단, 조화는 100,000원 상당)

4. 병 고

본인 및 배우자 : 2주 이상 입원 치료 200,000원

자녀, 본인 및 배우자의 부모 : 2주 이상 입원 치료 150,000원

단, 동일한 환자일 경우 연 1회(회계년도 기준)에 한하며 입원비가 1,000,000원 이상 일 경우 입원 기간이 2주 미만이라도 상조비를 동일하게 지급한다.

5. 상조회비 전달에 따른 소요경비, 단체 조문시 차량운행에 소요되는 경비(유류비, 통행료, 운전수당)는 발인장소를 기준으로 하여 공무원여비규정 「별표」의 3호를 적용하고 근거리(수도권)일 경우 20,000원의 경비를 지원하며, 간사 및 간사보조자의 출납수당 등을 지급할 수 있다.

② 경조비 지급에 있어서 위의 규정을 적용하기가 곤란하다고 생각될 때 또는 어구해석 등에 이의가 있을 때에는 소위원회에서 의결 결정한다.

③ 모든 상조비의 지급시효는 사유발생일로부터 1년으로 하고, 상조비의 지급은 본인의 청구에 의해 지급한다.

제10조(상조비지급의 특례) 상조비를 인상 지급할 필요가 있을 때에는 총회의 의결로 지급할 수 있다.

제11조(대부) 본 회의 회비 적립금이 일정액 이상을 초과하면 회원 봉급액의 한도내에서 회원에게 대부할 수 있다. 대부할 수 있는 적립금의 액수, 이자율 방법은 따로 총회에서 정한다.

제12조(송별금 지급) 제5조의 규정에 의하여 회원자격을 상실하였을 때에는 다음과 같은 송별금을 지급한다.

근속연수 × 30,000원 (단, 산출단위는 6월이상으로 한다.)

제13조(위로금지급) ① 7년동안 제9조(상조비지급) ①항 각호에 해당하지 아니한 자는 위로금 50,000원을 지급한다.

② 지급기준은 연도를 기준하며 상조비 지급이 이루어진 익년도부터 기산하여 7년이 도달한 해의 12월에 지급한다.

제14조(총회의 기능) 총회는 본 회의 최고 의결 기구로 다음 각호의 사항을 심의 의결한다.

1. 예산, 결산에 관한 사항
2. 규약 개폐에 관한 사항
3. 상조비 인상 지급 심의에 관한 사항
4. 기타 중요하다고 인정되는 사항

제15조(총회의 소집) ① 총회는 정기총회와 임시총회로 구분한다.

② 정기총회는 매년 5월초에 소집하고 임시총회는 회원 20인 이상의 요구가 있을 때 또는 회장이 필요하다고 인정할 때 회장이 소집한다.

제16조(의결) 총회는 회장의 발의로 개최하고 출석인원 과반수의 찬성으로 의결한다.

제17조(임원) ① 본 회의에 다음의 임원을 둔다.

- | | |
|-----------|-------------|
| 1. 회 장 1인 | 2. 부 회 장 1인 |
| 3. 감 사 1인 | 4. 간 사 1인 |

② 임원은 명예직으로 한다.

③ 본 회의 회장은 학생처장, 부회장은 총무과장을 당연직으로 하며, 회장은 본 회를 대표하여 회무를 정리하고, 부회장은 회장을 보조하며 회장 유고시에는 그 직무를 대행한다.

④ (삭 제)

⑤ 감사는 총회에서 선출하되 임기는 2년으로 한다.

⑥ 간사는 회장이 지명하며 회장의 명을 받아 회무를 처리한다.

⑦ 본 회의 효율적인 운영을 위하여 총장을 고문으로 추대한다.

제18조(소위원회 구성) 본 회의 효율적인 운영을 위하여 소위원회를 둔다.

① 소위원회의 위원구성은 9명으로 하되 회장단(회장, 부회장, 감사) 3명, 교원 3명, 일반직(기능직포함) 3명으로 한다.

② 소위원회는 회장이 필요하다고 인정할 때 회장이 소집한다.

③ 소위원회는 재적위원 3분의 2이상 출석으로 개최하고 출석위원 3분의 2이상의 찬성으로 의결한다.

④ 소위원회 위원 임기는 위원을 지명한 회장단의 임기와 동일하다.

⑤ 소위원회는 제9조 제2항에 따른 경조비지급 심의, 정기총회에서 위임받은 사항, 기타 중요하다고 인정되는 사항 등을 심의 의결한다.

제19조(경과조치) ① 이 규약 시행후 제8조 제1호의 규정에 의한 상조비 지급이 본회 재정상으로 전액 지급할 수 없는 경우는 부족액이 충당하도록 회원 봉급에서 균등

한 비율로 각출한다.

② 제12조의 규정에 의한 재직 기간은 본 규약 시행일로부터 계산한다.

부 칙

이 규약은 1981년 11월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규약은 1983년 5월 27일부터 시행한다.

부 칙

이 규약은 1984년 5월 22일부터 시행한다.

부 칙

이 규약은 1989년 4월 14일부터 시행한다.

부 칙

이 규약은 1989년 5월 30일부터 시행한다.

부 칙

① (경과조치) 13조(위로금지급) 규정에 의한 최초위로금은 98년도에 지급한다.
(92년이후 상조비 미수혜자)

② 이 규약은 1996년도 6월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규약은 1999년 7월 5일부터 시행한다.

부 칙

이 규약은 2001년 8월 1일부터 시행한다.

부 칙

① (시행일) 이 규약은 2003. 5. 20.부터 시행한다.

② (경과조치) 이 규약 개정당시 회장의 임기는 2004년 정기총회까지로 한다.

부 칙

(시행일) 이 규약은 2005. 5. 20.부터 시행한다.

부 칙

이 규약은 2006. 5. 15.부터 시행한다.

부 칙

이 규약은 2006. 7. 10.부터 시행한다.