

근로자를 위한 근로제란 무엇인가

주 69시간 근로, 퇴화하는 노동권?

김민지 수습기자 kmjee7074@naver.com

논란과 반발의 노동계

지난 3월 6일 정부 서울청사에서 비상경제장관회의가 열렸다. 이날, 고용노동부는 ‘근로시간제도 개편 방안’을 발표했다. 1주일에 최대 52시간인 노동시간을 69시간으로 늘리는 대신 초과 근로 시간만큼 이후의 근로 시간을 줄이거나 휴가로 보상하는 제도다. 이렇듯 고용노동부 장관은 “일이 많을 때 몰아서 일하고 장기 휴가를 돌려하는 제도”라고 설명했다. 근로자의 근로 시간 선택권, 건강권, 휴식권을 보장하기 위해 도입된 제도임에도 불구하고 현재 국민의 반발이 거세다. 특히, 미래 근로자인 MZ세대의 반응이 좋지 않다. 결국 3월 14일, 윤석열 대

통령은 제도를 전면 수정할 것임을 발표했다. 한국체육대학보는 삼육대신문과 연합하여 3월 23일부터 5일간 서울권 대학 학부와 대학원생을 대상으로 ‘주 69시간 근로제도 설문조사’를 진행했다. 총 482개의 응답 가운데 근로시간제도 개편방안에 ‘찬성한다’라는 응답은 단 45개(9.3%)였다. 반면, ‘반대한다’라고 응답한 인원은 총 437명으로 90.7%를 차지했다. 이렇게 많은 학생이 근로시간제도 개편방안에 반대하는 이유는 무엇일까? 기사를 통해 ‘주 69시간 근로제도’에 대해 알아보고 근로제도의 개편 방향성에 대해 생각하는 시간을 가져보자.

‘주 69시간’ 속속겨진 의미

우리나라는 2018년 근로 시간 단축을 위해 1주일에 최대 12시간의 연장근무가 가능한 ‘주 52시간제’를 도입했다. 그러나 근로 단위가 ‘1주’로 한정되어 특정한 시기 업무가 급증하는 등 일시적으로 발생하는 상황

에 유연하게 대응하기 어려웠다. 정부는 이러한 문제를 개선하고자 근로시간제도 개편을 추진했다. 그리고 크게 네 가지 원칙으로 실행방안을 구체화했다.

근로시간제도 개편방안 4가지 원칙

1 근로시간 선택권 확대

- ▷ 연장근로 관리권 위 확대
- ▷ 근로자대표제 정비 : 민주적 선택 절차 마련
- ▷ 휴게시간 선택권 강화
- ▷ 투명한 근로시간 기록·관리
- ▷ ‘연결되지 않을 권리’ 논의 착수

2 근로자 건강권 보호강화

- ▷ 근로자 건강권 보편화 : 3중 건강보호장치
- ▷ 포괄임금 오남용 근절 : ‘포괄임금·고정수당 오남용 근절대책’ 마련
- ▷ 야간근로 건강보호 강화
- ▷ 근로시간 적용 사각지대 해소

3 휴가 활성화를 통한 휴식권 보장

- ▷ 근로시간저축계좌제 도입
- ▷ 휴가 활성화
- ▷ 연차휴가 개편 검토

4 유연한 근무방식 확산

- ▷ 선택근로제 확대
- ▷ 탄력근로제의 실효성 제고
- ▷ 일·생활 균형 문화 확산

출처 : 고용노동부 근로시간제도 개편방안 보도자료

개편방안의 핵심은 ‘1주’라는 연장근로 관리 단위와 일·분기·반기·연 단위의 추가적 선택지를 부여하는 것이다. 주당 최대 연장 근무 시간인 12시간을 각 단위로 환산하여 연장 근무를 할 수 있다. 그러나 정부는 단위 기간에 비례해 연장근로시간 총량은 단축할 수 있도록 했다. ‘분기’(3개월)는 140시간(주 평균 10.8시간), ‘반기’(6개월)는 250시간(주 평균 9.6시간), ‘연(1년)’은 440시간(주 평균 8.5시간) 연장근로가 가능하다. 이처럼 월, 분기, 반기, 연 단위로 전체 근로 시간을 관리하게 되면 주 단위 근로 시간은 매주 달라질 수 있다. 일이 많은 주에는 오래 일하고 일이 적은 주에는 적게 일한다.

정부는 근로자의 권익이 지켜지지 않을 것을 우려해 ‘3중 건강 보호장치’를 마련할 것이라 밝혔다. 첫째, 퇴근과 출근 사이 11시

간의 연속휴식을 보장하거나 ‘1주 64시간’ 상한을 준수한다. 둘째, 산제 과로 인정 기준인 4주 평균 64시간 이내 근로를 준수한다. 셋째, 관리 단위에 비례한 연장근로 총량 감축을 의무화한다. 이를 고려했을 때, 연속 휴식 시간과 근무 중 필수 휴게 시간을 제외한 1일 최대 근무 시간은 11.5시간이다. 주 6일 근무 기준 1주일에 최대 69시간까지 일할 수 있다. 우리가 개편방안을 ‘주 69시간 근로제’라 부르는 이유다.

이 외에도 정부는 현행 보상휴가제를 ‘근로시간저축계좌제’로 대체하겠다고 밝혔다. 연장, 야간, 휴일 근로에 대해 임금을 지급하거나 시간으로 적립해두고 적절한 시간을 장기휴가로 활용하는 방식이다. 현행 보상휴가제가 사용·적립·정산 등 구체적인 운영이 없이 사용·제한점이 있다는 점을 개선할 수 있다고 덧붙였다.

근로시간제도 개편방안에 ‘반대’ 하는 이유는 무엇인가?

근로시간제도 개편방안에 대해 어떻게 생각하십니까?

서울권 대학 학부 및 대학생 482명 대상 설문 결과 조사기간 : 2023년 3월 23일~27일(5일간)

※중복 응답 가능



찬성하는 이유는?	반대하는 이유는?
연장근로, 휴게시간 등 근로시간에 대한 선택권 확대 71.1% (32명)	1위 과로와 장시간 노동을 조장하는 제도 83.1% (363명)
선택근로제, 탄력근로제 등 유연한 근무방식이 확산되어 일·생활 균형 도모 46.7% (21명)	2위 기존 휴가도 사용하기 힘든 현실에서 ‘근로시간저축계좌제’ 도입을 통한 휴가 활성화는 비현실적 66.1% (289명)
‘근로시간저축계좌제’가 휴가를 활성화시켜 근로자의 휴식권 보장 17.8% (8명)	3위 노동시간을 줄이려는 세계적 추세에 거스르는 개혁 47.4% (207명)
3중 건강보호장치가 근로자의 건강권을 보호 4.4% (2명)	4위 선택근로제와 탄력근로제를 악용하여 일한만큼 보상을 받지 못할 가능성 46.0% (201명)
성수기 비상수시간 탄력적 대응 가능 2.2% (1명)	5위 장기휴가로 인한 업무공백으로 자유롭게 휴가를 쓰지 못할 39.6% (173명)

위 소제목은 ‘주 69시간 근로제도 설문조사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대한다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방안에 ‘반대하

다’라는 응답을 남긴 437명에게 던진 질문

이다. 선택지는 근로시간제도 개편방안 일

범예고 후 논란이 되는 문제점으로 직접 구

사’에서 근로시간제도 개편방