

# 대한조정협회 계약직 공개채용

대한조정협회(Korean Rowing Association)는 대한민국 조정종목의 발전 및 진흥을 위한 유능한 인재를 공개채용합니다. 열정 가득한 분들의 많은 지원을 기대합니다.

- \* 대한조정협회(Korean Rowing Association)는 조정 종목을 국민에게 널리 보급하여 국민 체력을 향상하게 하며, 건전한 여가선용과 명량한 기풍을 간직하는 한편 운동선수 및 그 단체를 지원·육성하고 우수한 선수를 양성하여 국위선양에 이바지함을 목적으로 함.
- 조정 종목을 소관하는 국제조정연맹 등 국제체육기구에 대하여 독점적 교섭권을 갖는 조정종목의 유일한 단체로 대한민국을 대표함.

## 1 채용분야

채용직급	채용분야	채용인원	주요업무
사원 (계약직)	일반행정	1명	○ 홍보, 마케팅, 스폰서십 관련 업무 ○ 국내대회 개최 및 운영 지원 ○ 국가대표 관련 업무 ○ 기타 협회 각종 사업 등

## 2 근무형태 및 조건

채용분야	근무신분	근무시간	근무지	근로계약기간	월 보수(세전)*
일반행정	사원 (계약직)	상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00)	올림픽회관 신관 2층 221호 및 출장지 (서울특별시 송파구 올림픽로424)	채용일로 부터 1년	협회 내규에 의함

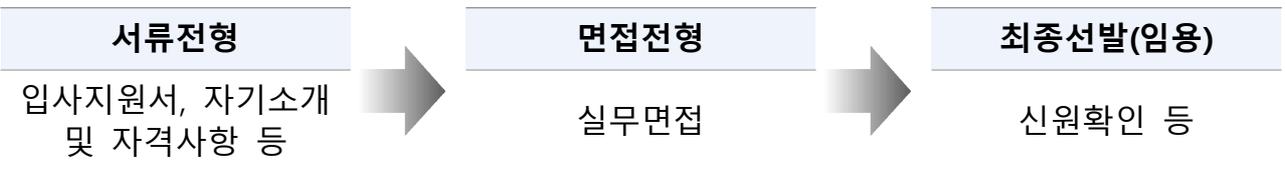
※ 근로계약기간은 업무 평가에 따라 연장 될 수 있음.

## 3 자격요건 및 우대사항

구분	주요내용
공통사항	자격요건
	○ 국가공무원법 제33조에 의한 채용결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 학력 및 연령 제한 없음. * 단, 인사규정 상 공고일 현재 기준 정년(만60세) 이상자는 제외 ○ 남성의 경우 병역필 또는 면제자로서, 해외여행에 결격사유가 없는 자 * 단, 채용일 전까지 전역예정자는 응시가능 ○ 채용 즉시 전일 근무가 가능한 자 ○ 근무시 외근 또는 지방 출장이 가능한 자 ○ 주말근무 및 주말 출장이 가능한 자

구분	주요내용
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청년고용촉진특별법 시행령 제2조에 따른 청년연령에 해당하는 자 (서류마감일(2024.1.3.)을 기준으로 만 15세 이상 34세 이하)</li> <li>○ 체육유관단체 (체육 관련 공공기관-대한체육회, 대한장애인체육회, 국민체육진흥공단, 시도체육회, 대한체육회 회원종목단체) 근무 경력자</li> <li>○ 홍보 및 마케팅 업무 유경험자</li> <li>○ 컴퓨터 활용 능력(한글, 엑셀, MS워드, 파워포인트 등) 자격증 소지자</li> <li>○ 체육인 출신(체육관련 학과 및 운동선수 출신자 등)</li> <li>○ 1종 운전면허 소지자(운전 가능자)</li> </ul>

## 4 전형절차



### 가. 채용일정 \* 일정은 사무처 사정에 따라 변동 가능

구분	추진일정
서류전형 (원서접수)	2023.12.20.(수요일) ~ 2024.1.3.(수요일) 낮 12:00 [합격자발표: 2024.1.5.(금요일)]
↓	
면접전형	2024.1.9(화요일) ※ 제출서류 확인하여 지참 [합격자발표: 2024.1.10.(수요일)]
↓	
수습임용	2024.1.15.(월요일) ~ 2024.4.14.(일요일) *3개월간 (급여100%지급)
↓	
정식임용	2024.4.15.(월요일)

※ 상기 일정은 협회 사정에 따라 변경될 수 있음.

## 나. 전형별 주요내용(채용방법: 채용공고를 통한 공개경쟁 및 블라인드 채용)

구분	주요내용	합격배수						
<b>① 공통(유의사항)</b>								
<ul style="list-style-type: none"> <li>입사지원서에는 반드시 증빙서류 제출이 가능한 내용으로만 작성</li> <li>입사지원서 제출시 지원서에 작성한 자격 및 경력에 대한 증빙서류를 제출하여야 하며 서류누락 및 미 제출 시 응시 제한될 수 있음.</li> </ul>								
<b>② 전형별 평가방법</b>								
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>(선발인원) 3명(채용예정의 3배수) * 동점자 발생 시 전원 합격처리</li> <li>(평가기준) 자격요건, 경력, 자격증, 자기소개 등 평가</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>주요내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>자격요건 확인</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>필수 자격 충족여부 확인</li> <li>자기소개서 불성실 작성 시 탈락</li> <li>입사지원서 및 자기소개서 내용 미비시 탈락</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td>가점요소 평가</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>우대사항에 대한 가점요소 평가</li> <li>증빙서류를 통해 확인 가능한 요소만 인정</li> </ul> </td> </tr> </tbody> </table>	구분	주요내용	자격요건 확인	<ul style="list-style-type: none"> <li>필수 자격 충족여부 확인</li> <li>자기소개서 불성실 작성 시 탈락</li> <li>입사지원서 및 자기소개서 내용 미비시 탈락</li> </ul>	가점요소 평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>우대사항에 대한 가점요소 평가</li> <li>증빙서류를 통해 확인 가능한 요소만 인정</li> </ul>	3배수
구분	주요내용							
자격요건 확인	<ul style="list-style-type: none"> <li>필수 자격 충족여부 확인</li> <li>자기소개서 불성실 작성 시 탈락</li> <li>입사지원서 및 자기소개서 내용 미비시 탈락</li> </ul>							
가점요소 평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>우대사항에 대한 가점요소 평가</li> <li>증빙서류를 통해 확인 가능한 요소만 인정</li> </ul>							
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>(일시/장소) 2024.1.9.(화요일) / 대한조정협회 * 정확한 일시 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 개별통지</li> <li>(평가기준) 직업윤리관, 체육상식, 적극성, 성실성, 경력 및 경험</li> <li>(평가방법) 면접위원별 5개 항목 평가 (항목당 20점 만점, 총점 100점 만점)</li> </ul>	1배수						
최종합격	<ul style="list-style-type: none"> <li>(선발기준) 합격평균 점수 60점 이상인 자 중 고득점자 선발 - 동점자 발생 시, 취업지원대상자 → 장애인 → 다음 각 평가항목 고득점자순(성실성 → 적극성 → 직업윤리관 → 체육상식 → 경력 및 경험)으로 결정함.</li> <li>(최종확정) 지원 자격 검증 후 최종합격자 확정</li> <li>지원자 중 적격자 없을 시 미채용 및 재공고</li> </ul>	-						

## 다. 전형단계별 가점대상(최대 10점 반영)

유형	가점대상	전형단계		우대사항	적용기준	관련근거
		서류	면접			
정부권장정책	청년 (만15~34세)	✓		3점	<ul style="list-style-type: none"> <li>청년고용촉진특별법에 해당하는 청년(2021. 5.14. 서류마감일 기준 만 15세 이상 34세 이하)</li> </ul>	청년고용촉진특별법

경력	홍보, 마케팅 관련 업무 경력	✓	5점	• 1년 이상 채용 예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람
	체육단체 근무자	✓	5점	• 체육단체 근무경력이 3년이상인 사람
			2점	• 체육단체 근무경력이 1년~3년 이상인 사람
			1점	• 체육단체 근무경력이 6개월 이상인 사람
자격	컴퓨터 활용능력 우수자	✓	5점	• 컴퓨터 활용능력 자격증 소지자 (컴퓨터활용능력 1,2급), 워드프로세서, ITQ, 모스 등

## 5 접수방법 및 제출서류

제출시기	제출서류	제출방법	용도
<b>① 공통(유의사항)</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 원서접수는 우편 또는 방문접수 불가</li> <li>• 수신시간 이후 추가 접수 절대불가(송신시간 기준이 아니므로, 제출에 문제 없도록 시간적 여유를 두고 제출 요망)</li> <li>• <u>입사지원서에 기입한 사항은 증빙서류 모두 제출</u></li> <li>• <u>입사지원서 등에 허위 기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합격을 취소할 수 있음.</u></li> </ul>			
<b>② 제출서류 및 방법</b>			
원서접수 [23.12.20.(수) ~ 24.1.3.(수)]	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서(대한조정협회 양식)</li> <li>※ 메일 및 입사지원서 제목 - 대한조정협회 계약직 지원자_성명</li> <li>○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서</li> <li>○ 입사지원서에 기재한 자격/경력 증빙서류 일체</li> <li>○ 최종학교 졸업(예정)증명서</li> <li>○ 장애인증명서(시,군,구청) -해당자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 담당자 이메일로 2024.1.3(수요일) 낮12:00 까지 제출</li> <li>- <a href="mailto:rowing@sports.or.kr">rowing@sports.or.kr</a> (주민등록 뒷번호 가린 후 제출)</li> </ul>	입사지원
면접당일 [24.1.9.(화)]	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신분증 지참</li> <li>* 주민등록증, 운전면허증, 여권 등 사진이 부착된 국가발행 신분증만 인정</li> </ul>	○ 원본제시	입사지원 확인용
합격자 발표 후	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당자</li> <li>○ 가족관계증명서, 기본증명서</li> <li>○ 병역사항이 포함된 주민등록표 초본</li> <li>○ 사진(명함판 상반신 탈모)</li> </ul>	○ 원본제출	

### < 경력 관련 유의사항 >

- 경력(재직)증명서에는 담당업무 및 근무기간이 표시되어야 하며, 본인의 지원 분야에 대한 업무가 기재되어 있지 않는 경우, 회사 직인(또는 인감)이 포함된 업무경력확인서를 경력증명서와 함께 제출(확인서만 제출 시 불인정)
- 수기로 기재된 '경력(재직)증명서'는 불인정
- '경력(재직)증명서'와 4대 보험 자격득실확인서가 일치하는 경우만 인정
- 지원서에는 경력(재직)증명서 상 근무기간과 동일하게 기간을 기재하여야 함.
- 재직 중인 경우, 근무기간은 공고마감일(2024.1.3.)을 기준으로 기재

## 6 유의사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하시기 바라며, 자격요건에 부합하지 않으면 채용이 취소됩니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 채용 관련 규정 위반 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 대한조정협회 직원 임용자격이 제한됩니다.
- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하기 바라며, 최종 입사지원서 제출 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 경력의 계산, 자격증, 교육사항 등은 원서 접수 마감일을 기준으로 판단합니다.
- 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정은 대한조정협회 홈페이지(<http://rowing.sports.or.kr>)를 통해 공지할 예정입니다.

## 7 임용 결격사유

### □ 국가공무원법 제33조(결격사유)

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

## 8 문의 및 연락처: 김지민 주임(☎02-420-4275)

2023. 12. 19



**대한조정협회**  
Korean Rowing Association